



**SADOP**  
**SINDICATO ARGENTINO**  
**DE**  
**DOCENTES PRIVADOS**

**DELEGACION MORON**  
**SUBDELEGACIÓN MERLO**  
**SUBDELEGACIÓN LUJÁN**

**MORÓN:** Colón 370 - 4627-2657 / 4629-3209 - delegación.moron@sadop.edu.ar

**MERLO:** Córdoba 1039 - (0220) 485-1626 - sadopmerlo@yahoo.com.ar

**LUJÁN:** Alsina 985 - (02323) 422796 - sadoplujan@yahoo.com.ar

**SADOP REPUDIO Y DENUNCIO AL**  
**COLEGIO PARROQUIAL SANTA MARTA**  
**POR EL DESPIDO DE UN**  
**COMPAÑERO DOCENTE**

<b>SADOP</b>	SINDICATO ARGENTINO DE DOCENTES PRIVADOS
DELEGACION MORON	
<b>DENUNCIA</b>	
AL COLEGIO PARROQUIAL SANTA MARTA	
*POR EL DESPIDO DEL CRO. JORGE ANTONINI, CANDIDATO A DELEGADO SINDICAL AL TRATARSE DE UN ACTO DISCRIMINATORIO Y UN CLARO ATROPELLO AL DERECHO DE SER ELEGIDO ESTABLECIDO EN LA NORMATIVA VIGENTE.	
*POR VULNERAR EL DERECHO DE LOS DEMÁS TRABAJADORES A ELEGIR A SUS REPRESENTANTES.	
<b>EXIGIMOS</b>	*REINSTALACIÓN DEL CRO. DESPIDIDO *RESPECTO POR LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES *RESPECTO POR LAS GARANTÍAS CONSTITUCIONALES
<b>BASTA</b>	*DE PRÁCTICA DESLEAL Y ACCIONES ANTISINDICALES
PONGAMOS UN FRENO AL ABUSO SI TOCAN A UNO NOS TOCAN A TODOS!!!	

El pasado jueves 27 de marzo, SADOP MORON acompañados por los compañeros de la Delegación San Miguel y La Matanza realizamos una denuncia pública que se realizó en la puerta del Colegio Parroquial Santa Marta de Villa Tesei, Hurlingham, tras el despido del Profesor Jorge Antonini, candidato a Delegado del Personal Docente.

Fue una medida discriminatoria y un claro atropello de todo derecho hacia los trabajadores, esta se dio en el marco de la Conciliación Obligatoria dictada por el Ministerio de Trabajo a SADOP como a las Cámaras Empresarias del sector, lo que está terminantemente prohibido por la Ley.

Fue así que exigimos la reinstalación inmediata del compañero Jorge Antonini.

Luego de realizar reuniones y citaciones al Ministerio de Trabajo se logró la reinstalación del compañero docente!!!



**SADOP**

SINDICATO ARGENTINO DE  
DOCENTES PRIVADOS  
Personería gremial N° 90

**DELEGACIÓN MORÓN**

SE LOGRÓ LA REINSTALACIÓN DEL COMPAÑERO DOCENTE  
**JORGE ANTONINI** A SU PUESTO DE TRABAJO EN EL  
COLEGIO PARROQUIAL SANTA MARTA DE VILLA TESEI



FUE UN TRABAJO EN  
CONJUNTO, PARA PONER  
UN FRENO Y HACER  
VALER LOS DERECHOS DE  
LOS TRABAJADORES!!!



## NUEVO ACUERDO PARITARIO ENTRE SADOP Y LAS CÁMARAS PATRONALES

El acta suscripta es un paso más en la larga lucha de SADOP por su Convenio Colectivo de Trabajo. Se llegó a un acuerdo a través del diálogo, sin otra arma que la palabra...

Se firmó en el Ministerio de Educación con los representantes de las Cámaras Patronales de las instituciones educativas de gestión privada. La organización consiguió otro paso fundamental para mejorar la calidad de vida de los educadores de todo el país.

Las entidades empleadoras reconocieron al Sindicato como la entidad "representativa del colectivo de los docentes privados", en los términos de su Personería Gremial nro. 90 y se comprometen a formalizar:

1. Retención y pago de los aportes sindicales.
2. Obra Social.
3. Carteleros y espacios de comunicación en los establecimientos.
4. Asignaciones familiares.

Asimismo, el Sindicato y las Cámaras Patronales acordaron la creación de un Registro Único Nacional de Contratos a Plazo Fijo para la Enseñanza de gestión privada y se dejó establecido que aquellos contratos que no se registren serán considerados como por tiempo indeterminado.

16 de diciembre 2013

## PROGRAMA NACIONAL DE FORMACION PERMANENTE (PNFP). "NUESTRA ESCUELA"

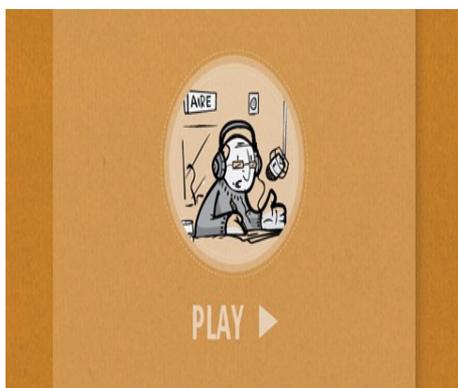
Esta iniciativa -destinada a docentes de los 4 niveles y las 6 modalidades, de instituciones de gestión pública y privada de todo el país-, será financiada por el Estado Nacional y organizada bajo una modalidad federal e intersectorial. Constituye un verdadero desafío por su escala, ya que alcanza a 45.000 unidades educativas y sus docentes. En 2014 participarán 17.000 escuelas. En la Provincia de Buenos Aires, según información de los funcionarios, han sido seleccionadas unas 5.000 escuelas y más de 75.000 docentes todos de gestión estatal y privada. El 5, 6 y 7 de febrero se llevará a cabo un encuentro nacional y el 18 y 19 será el provincial.



El primer componente institucional del programa comenzará en febrero de 2014, en 17.000 escuelas públicas y privadas, de todos los niveles y modalidades, de las 24 jurisdicciones, e implicará el trabajo articulado del Ministerio Nacional, los ministerios provinciales y los sindicatos. Aclaró que el Programa está integrado por dos componentes. El primero Universal, a ejecutarse en tres años, estará organizado en tres cohortes, con ciclos de duración de 3 años cada una. Se implementará en las 45.000 unidades educativas y sedes de ISFD a través del acompañamiento a directivos y supervisores, encuentros interinstitucionales y jornadas institucionales. El segundo componente estará focalizado en destinatarios específicos, a partir del diagnóstico y la sistematización de las jurisdicciones. El discurso pedagógico en la escuela, la enseñanza en clave institucional, la enseñanza y las prácticas docentes, las trayectorias de los alumnos son algunos de los nudos que atravesarán las jornadas de capacitación del Programa para el primer año.

## LA PRIMERA EMISORA DE RADIO

Radio SADOP invita a sumergirse en el mundo de las palabras, la música y la información. El Sindicato Argentino de Docentes Privados quiere mantener al día e integrados a los educadores de todo el país. La primera emisora de los docentes en Internet cuenta con un contenido ameno, claro, sencillo, ágil y cálido.



Todos pueden sintonizar Radio SADOP en sus teléfonos, tablets y computadoras, descargando la aplicación para Android o Iphone, o mediante [www.radiosadop.net](http://www.radiosadop.net). Además los oyentes pueden participar pidiendo temas, contando anécdotas o haciendo preguntas a través de [radiosadop@gmail.com](mailto:radiosadop@gmail.com) Radio SADOP no tiene programas largos y tediosos, sino que está basada en momentos breves, recreativos, informativos y culturales, que se entremezclan con música para todas las edades y gustos. La emisora le hace un guiño al un público docente pero no descuida a los demás trabajadores, ya que el objetivo es que sea una radio interactiva, que los educadores puedan escuchar con su familia y sus amigos. Radio SADOP ya suena en la calle, en el colectivo, en los recreos... Hay que sumarse a ésta nueva iniciativa.

## LE DAMOS LA BIENVENIDA A LOS NUEVOS AFILIADOS DE LOS COLEGIOS

\*COLEGIO ALMAFUERTE DE CASTELAR  
\*INSTITUTO PRIVADO DE MERLO  
\*INSTITUTO NUESTRA SEÑORA DE LUJÁN (HNAS MARISTAS) DE LUJÁN  
\*COLEGIO GRANADEROS DE MORÓN  
\*INSTITUTO ALMIRANTE GUILLERMO BROWN DE HAEDO  
\*INSTITUTO TÉCNICO INDUSTRIAL SAN JUDAS TADEO  
\*CRUZ ROJA DE MORON  
\*JARDIN DE INFANTES LA JIRAFITA DE LUJÁN  
\*MAHATMA GANDHI DE CASTELAR  
\*INSTITUTO INMACULADO CORAZON DE MARÍA  
\*BERNARDINO RIVADAVIA DE PONTEVEDRA  
\*ESCUELA FÉLIX BURGOS  
\*INSTITUTO SAN JOSÉ DE CALASANZ DE V. TESEI - HURLINGHAM  
\*INSTITUTO PARROQUIAL SANTA MARTA DE V. TESEI - HURLINGHAM  
\*MILTON'S COLLEGE DE ITUZAINGO  
\*INSTITUTO GRAL. M.M. DE GUEMES DE V. TESEI - HURLINGHAM  
\*COLEGIO PARROQUIAL SAFIA BARAT  
\*COLEGIO WINICOTT DE CASTELAR  
\*COLEGIO JESÚS MAESTRO DE MORÓN  
\*COLEGIO SAGRADO CORAZÓN



## BIENVENIDOS A NUESTROS NUEVOS DELEGADOS

Le damos la bienvenida a nuestros compañeros docentes, que se sumaron al plantel de delegados de la delegación Morón, en esta valiosa tarea de hacer conocer nuestros derechos, de lograr mejores condiciones laborales... éxitos en la militancia del SADOP dentro de la escuela!!!



**Felicitaciones  
JORGE  
ANTONINI**

COLEGIO PARROQUIAL  
SANTA MARTA  
TESEI-HURLINGHAM



INST. A. G. BROWN  
HAEDO

**Felicitaciones  
MAFESOLI  
MACARENA**

## ATENCION DOCENTES EXTRAPROGRAMATICOS

**El CGEP ha dispuesto un  
incremento salarial del  
20% a partir de marzo del  
cte. y del 10% sobre el  
acumulado a partir de  
agosto**

## EL AUMENTO EN DETALLE

### Para todos los cargos **INICIAL - PRIMARIA - ESPECIAL**

<b>MODIFICACION DEL BASICO</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
Ej: PRECEPTOR	1648	1868	2078
Ej: MG – MI - MK	1812,80	2054,80	2285,50

<b>BRNB POR FUNCION</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
Ej: INICIAL Y EPB	44% - 725,12	45% - 840,60	47% - 976,66
Ej: ESPECIAL	56% - 922,88	57% - 1064,76	58% - 1205,24

<b>BRNB (COD 0,455)</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
	736	916	1076

### Para todos los cargos **SECUNDARIO – FORMACION PROFESIONAL**

<b>MODIFICACION DEL BASICO</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
Ej: PRECEPTOR	1648	1868	2078
Ej: PF X MOD	164,80	186,80	207,80
Ej: PF x H/C	109,87	124,53	138,53

<b>BRNB (COD 0,455) Por cargo</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
	736	916	1076
PF X MOD	73,60	91,60	107,60
PF X H/C	49,07	61,07	71,73

### Para todos los cargos **SUPERIOR Y ARTISTICA**

<b>MODIFICACION DEL BASICO</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
Ej: PRECEPTOR	1648	1868	2078
Ej: PF X MOD	206	233,50	259,75
Ej: PF x H/C	117,71	155,67	173,17

<b>BRNB (COD 0,455) Por cargo</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
	736	916	1076
PF X MOD	92	114,50	134,50
PF X H/C	61,33	76,33	89,67

### **EN TODOS LOS NIVELES**

#### **Solo para el primer y segundo escalafón de antigüedad**

Se MODIFICA EL ESCALAFON 0-1 AÑO: de 13% a 21% \* 2-3 años: de 23% a 24%

#### **Solo para DIRECTORES Y VICEDIRECTORES**

<b>SE MODIFICA</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
BRNB	100	230	300

#### **Solo para SECRETARIOS**

<b>SE INCORPORA</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
BRNB	-	120	180

## EL AUMENTO EN DETALLE

Ademas en:

### **INICIAL - PRIMARIA – ESPECIAL**

**Solo para los cargos de índice I.1 (MG-MI-MK)**

<b>SE INCORPORAN</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
BRNB	-	250	390
BNRNB	-	140	-

**Solo para M.E. ED. FISICA – INGLES – ARTISTICA (EPB)**

<b>SE INCORPORA</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
BRNB	-	15,57 POR MODULO	17,32 POR MODULO

### **SECUNDARIO – FORMACION PROFESIONAL**

**Solo para CARGOS NO JERARQUICOS entre índices I.2 y I.7**

<b>SE INCORPORAN</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
BRNB por cargo	-	186,80	207,80
PF X MOD	-	16,80	20,78
PF X H/C	-	12,45	13,85

**Solo PRECEPTORES**

<b>SE INCREMENTA</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
BRNB	-	15,57 POR MODULO	17,32 POR MODULO

### **SUPERIOR Y ARTISTICA**

**Solo para PF Y AYUDANTE DE CATEDRA**

<b>SE INCORPORAN</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
BRNB Ayud de Cate	-	13,34	14,84
PF X MOD	-	23,35	25,98
PF X H/C	-	15,57	17,32

**Solo PRECEPTORES**

<b>SE INCORPORA</b>	HASTA FEB	DESDE MARZO	DESDE AGOSTO
DIF PLUS PRECEP	-	41% 765,88	48% 997,44

**Logros Paritarios en Salud,  
una construcción colectiva.**

**MÁS DERECHOS / MAYORES POSIBILIDADES**

**EXAMENES MEDICOS PREVENTIVOS  
LICENCIA POR TRATAMIENTO  
Y DIAGNOSTICO DE FERTILIZACION  
ASISTIDA**



**SINDICATO ARGENTINO DE DOCENTES PRIVADOS**





## ¡ESTA ES UNA INVITACION PARA VOS!

**SI SOS DOCENTE PRIVADO...  
Y CREES QUE LOS DERECHOS NO  
SE NEGOCIAN; SE PELEAN Y SE  
DEFIENDEN**

### ESTIMADO AFILIADO:

En esta oportunidad queremos comunicarte que estamos iniciando un nuevo período dentro de la organización, trabajando para que juntos, unidos y organizados logremos una sociedad más justa y solidaria al servicio de todos los docentes privados del país.

Esta es una invitación para que te sumes a nuestro grupo de delegados, para que te sumes a la militancia del SADOP dentro de la escuela, para que haya un nexo entre el sindicato y los docentes, para que conozcan sus derechos.

Te comentamos algunos detalles, **DERECHOS Y ATRIBUCIONES DE LOS DELEGADOS:** De acuerdo a la Ley de Asociaciones Sindicales, los trabajadores que aspiren a ser delegados deben tener como mínimo 1 año de antigüedad en la afiliación al gremio, ser mayor de 18 años de edad y tener 1 año de antigüedad en el empleo (Art 41 Ley 23.551).

Los trabajadores que resulten electos delegados deben ser votados por sus compañeros, ya que el delegado representa a todos ellos, sin distinción de ser afiliados o no.

Para poder cumplir con sus funciones el delegado cuenta con lo que se denomina "TUTELA SINDICAL" ésta garantiza que no pueda ser despedido, suspendido o modificadas sus condiciones laborales.

Tanto la estabilidad en el empleo como sus condiciones laborales están garantizadas por la duración del mandato, el cual es de dos años, renovable a través de cada reelección y hasta un año después de la finalización del mismo.

Desde la Delegación Morón pensamos y creemos que todos podemos ser protagonistas de nuestro futuro, que juntos podemos estar mejor...

**SUMATE A NUESTRO PROYECTO SOLIDARIO!!!**

Para contactarte: **DELEGACIÓN MORÓN**

[delegacion.moron@sadop.edu.ar](mailto:delegacion.moron@sadop.edu.ar) / 4627-2657 / 4629-3209

**SUBDELEGACIÓN MERLO**

[sadopmerlo@yahoo.com.ar](mailto:sadopmerlo@yahoo.com.ar) / (0220)485-1626

**SUBDELEGACIÓN LUJÁN**

[sadoplujan@yahoo.com.ar](mailto:sadoplujan@yahoo.com.ar) / (02323)422796

**SADOP  
DELEGACIÓN MORÓN  
TE ESPERAMOS...**

**ELEGÍ SER PARTE, SIEMPRE HAY ALGO NUEVO QUE APRENDER!!!**

# **UN DELEGADO QUE LUCHA ES LA VOZ DE UN CUERPO DOCENTE QUE SE ORGANIZA**



**Que no quede ninguna escuela sin delegado...**



Sabias que:

## Se amplió el registro de enfermedades profesionales

El Sistema de Riesgos del Trabajo incorporó como patología profesional a tres tipos de hernias y a las várices primitivas bilaterales, según lo establece el Decreto 49/2014

**De este modo se satisface una demanda histórica del movimiento obrero que se encuentra plasmada en la ampliación de enfermedades de origen laboral que deben ser compensadas.**

Serán consideradas como lesiones de origen laboral en el caso de que un empleado sea diagnosticado con hernia inguinal directa, mixta (excluyendo las indirectas) o dentro del grupo de las crurales cuando su actividad habitual sea el desarrollo de tareas que contemplen carga física, dinámica o estática, con aumento de la presión intraabdominal al levantar, trasladar, mover o empujar objetos pesados.

También se consideran como enfermedades causadas por el trabajo a las várices primitivas bilaterales provocadas por aumento de la presión venosa en miembros inferiores, cuando el trabajador que la padece, realiza tareas diarias en cuyo desarrollo habitual se requiere la permanencia prolongada en posición de pie, estática y/o con movilidad reducida.

Del mismo modo se evalúa como origen laboral a la hernia discal Lumbo-Sacra con o sin compromiso radicular que afecte a un solo segmento columnario que presente un trabajador y la lesión fuera causada por carga, posiciones forzadas y gestos repetitivos de la columna vertebral lumbosacra en las que sus tareas requieren de movimientos repetitivos y/o posiciones forzadas que en su desarrollo requieren levantar, trasladar, mover o empujar objetos pesados.

No te quedes con dudas...  
**ASESORATE**

DELEGACION MORON  
COLON 370 - 46293209  
sadop.moron@osdop.org.ar

### RECORRIMOS...RECORREMOS Y SEGUIREMOS RECORRIENDO!!!

Visitamos colegios de la localidad de Palomar, Haedo y Morón

COLEGIO EMAÚS, COLEGIO ELMINA PAZ DE GALLO, COLEGIO WARD, NUESTRA SEÑORA DE LORETO, JARDÍN EL PORTAL DE BELÉN, COLEGIO SAGRADA FAMILIA, COLEGIO EU-CARÍSTICO DE JESÚS, COLEGIO ALMIRANTE BROWN, COLEGIO NUESTRA SEÑORA BUEN VIAJE, COLEGIO ITAL, COLEGIO ADVENTISTA, COLEGIO MARÍA AUXILIADORA...

**SI DESEAS QUE VISITEMOS TU COLEGIO, MANDANOS UN MENSAJE Y NOS PONDREMOS EN CONTACTO PARA VISITARLO A LA BREVEDAD...**

Visitamos colegios de Luján

COLEGIO NUESTRA SEÑORA DE LUJÁN (HNAS VICENTINAS), COLEGIO JEAN PIAGET, COLEGIO JOSÉ CARDIJN, COLEGIO NEW ZEALAND PACIFIC SCHOOL, JARDIN JIRAFITA (LOC. DE OLIVERA), COLEGIO INMACULADA (LOC. DE JÁUREGUI), COLEGIO SAN LUIS GONZAGA (LOC. DE JÁUREGUI), JARDIN EL NEGRITO MANUEL...

**CONTINUAMOS RENOVANDO Y ENTREGANDO CARTELERAS EN CADA COLEGIO DE NUESTRAS REGIONES...**



## COLEGIOS QUE HAN SIDO VISITADOS DURANTE EL TRANSCURSO DEL AÑO 2013-2014 Y AÚN NO SE REGISTRAN APORTES A NUESTROS AFILIADOS...

- \*JARDIN EL OSO YOGUI
- \*COLEGIO ERNESTO SÁBATO
- \*ESCUELA ESPECIAL ANGEL DE LA GUARDA DE FUNDACIÓN FELICES LOS NIÑOS
- \*COLEGIO MADRE TERESA DE CALCUTA DE FUNDACIÓN FELICES LOS NIÑOS
- \*ESCUELA PRESBITERO M. ALBERTI DE FUNDACIÓN FELICES LOS NIÑOS
- \*JARDIN NIÑITO JESÚS DE FUNDACIÓN FELICES LOS NIÑOS
- \*INSTITUTO MARCELO T. ALVEAR
- \*INSTITUTO LOS ANGELES CUSTODIOS
- \*COLEGIO JESÚS MAESTRO
- \*COLEGIO NICOLÁS AVELLANEDA
- \*JARDÍN CAPERUCITA ROJA DEL COLEGIO NICOLÁS AVELLANEDA
- \*COLEGIO PAZ Y BIEN
- \*INSTITUTO CONSTITUYENTE
- \*CRUZ ROJA DE LOCALIDAD DE LUJÁN
- \* COLEGIO SAN JOSÉ DE MORÓN



**SADOP FISCALIZANDO**



### FUTURAS MAMÁS

LOS HIJOS / AS RECIÉN NACIDOS DE LOS  
AFILIADOS A SADOP TIENEN OBSEQUIOS

Para poder acceder a este beneficio debes tener un mínimo de 6 aportes y acercarte a la Delegación la siguiente documentación:

- => Completar y firmar solicitud de obsequio
- => Fotocopia del DNI y de los 3 últimos recibos de sueldo (debe figurar el descuento del sindicato)

Para retirar:

- => Completar y firmar recibo de obsequio
- => Fotocopia del certificado de nacimiento y / o fotocopia del DNI del / la recién nacido / a

El pedido debe realizarse entre el 6to y 8vo mes de embarazo para evitar demoras en la entrega.



### AFILIADOS A SADOP Y CMD

CONTACTO: [delegación.moron@sadop.edu.ar](mailto:delegación.moron@sadop.edu.ar)

FACEBOOK: [sadop morón delegación](#)

### TURISMO

Podes disfrutar de viajes y salidas de fin de semana con un descuento especial por ser afiliado.

Para hacer uso de este beneficio necesitas tener **6 meses** de carencia y **presentar el carnet de afiliado**.

### VIAJES ALBANTA

GRAL. MUNILLA 890 - MORON

TEL. (011) 5430-3988 / VENTAS: (011) 5430-3989

**DESCUENTOS DEL 6% EN MINITURISMO**  
**DESCUENTOS DEL 8% EN VIAJES LARGOS**

### AGENCIA DE VIAJES SUYAY

25 DE MAYO 399 - MORON

TEL. 4483-1801 / 4483-3254

WEB: [WWW.SUYAYVIAJES.COM.AR](http://WWW.SUYAYVIAJES.COM.AR)

TAMBIÉN EN FACEBOOK Y TWITTER

**DESCUENTO DEL 7% EN TURISMO NACIONAL**  
**DESCUENTO DEL 5% EN INTERNACIONAL**